

27. JUNI 2024



# SELSKAPSAVTALE

## OFOTEN BRANN OG REDNING IKS

## 1. ALMINNELIGE BESTEMMELSER

### § 1

#### Selskapets navn og eiere

Selskapets navn er Ofoten brann og redning IKS (forkortelse: OBRIKS).

- Narvik kommune
- Gratangen kommune
- Lødingen kommune

er deltakere (=eiere, jf. IKS- loven §4) i selskapet.

### § 2

#### Selskapets forretningskontor.

Selskapets hovedkontor er i Narvik kommune.

### § 3

#### Selskapets formål.

Selskapet skal ivareta eierkommunenes interesser og forpliktelser etter brannvernloven og i tråd med godkjent brannordning. Brannordning vedtas av representantskapet på grunnlag av en risiko- og sårbarhetsanalyse, forebyggende analyse og beredskapsanalyse.

Selskapet skal aktivt søke å selge tjenester knyttet til forebyggende og beredskapsrelaterte tjenester.

Selskapet kan inngå samarbeidsavtaler / driftsavtaler med kommuner, andre selskaper og virksomheter

Selskapet kan påta seg andre arbeidsoppgaver representantskapet bestemmer, såfremt det ikke svekker de lovpålagte oppgavene.

### § 4

#### Selskapsform og ansvarsforhold

OBRIKS er opprettet som et interkommunalt selskap (IKS) i medhold av lov av 29.01. 1999 nr. 06 om interkommunale selskaper (IKS-loven).

Selskapet er et eget rettssubjekt. Arbeidsgiveransvaret tilligger selskapet

Forvaltningsloven og offentlighetsloven gjelder for selskapets virksomhet.

## 2. ØKONOMI

### § 5

#### Etablering av Grunnfond

Selskapet skal etablere et kapitalfond (grunnfond) der hver eier innbetaler et innskudd (eierandel) på kr. 10.00 pr. innbygger jf. §7. Representantskapet kan, på bakgrunn av selskapets aktiva og passiva, fastsette en annen størrelse på innskuddet for nye eiere. Grunnfondet skal, etter vedtak i styret brukes til utvikling av selskapet.

Selskapet skal ha et utdanningsfond for å dekke kvalifiserende utdanning, kurs og sertifikater for deltidsansatte. Utdanningskostnadene varierer mye fra år til år og er derfor egnet for en finansiering via fond. Fondet skal ha årlige innskudd fastsatt av representantskapet og det skal føres en oversikt over den enkelte eierkommunes innskudd og uttak. Årlig innskudd settes til kr. 210.000 pr. deltids brannstasjon med 16 ansatte. Innskuddet reguleres årlig med kommunal deflator inntil representantskapet gjør annet vedtak. Størrelse på tilskudd og fondsoppbygging vurderes hvert 4.år

### § 6

#### Innskuddsplikt for deltakerne

Hver av eierkommunene går inn i OBRIKS med det utstyr det enkelte brannvesen disponerer/eier på det tidspunkt man går inn i OBRIKS

OBRIKS har ansvar for vedlikehold, forsikring og nyanskaffelser av utstyr.

Eierkommunene har plikt til å stille hensiktsmessige lokaler, inklusive forvaltning, drift og vedlikehold, til rådighet for selskapet. Dette gjelder både brannstasjoner, nødvendige kontorlokaliteter og fasiliteter for feier.

Utover dette har eierkommunene ikke plikt til å foreta andre ytelser enn de som fremkommer av budsjett og økonomiplan.

### § 7

#### Eierandel og ansvarsfordeling

Deltakerkommunene har følgende eierandeler i selskapet<sup>1</sup>:

<b>Kommune</b>	<b>Innbyggertall pr.01.01.2024</b>	<b>Eierandel (%)</b>
1806 Narvik	21580	87,33
5516 Gratangen	1070	4,33
1851 Lødingen	2060	8,34
Sum	24710	100

Selskapets eierandeler skal reguleres i tråd med folketallet pr 01.01. hvert fjerde år.

<sup>1</sup> Tallene er oppdatert per 01.01.2024, og er hentet fra SSB sin befolkningsstatistikk.

§ 8  
Selskapets finansiering

Eierkommunene utreder følgende utgifter etter budsjettforslag fra IKSet:

1. Kostnader til beredskapsstyrken inklusive eventuelle vaktordninger utenom overordnet vaktberedskap, dekkes av den enkelte kommune.
2. Kostnader til utdanning av deltidsansatte dekkes av den enkelte kommune og finansieres gjennom utdanningsfondet.
3. Det inngås avtale med vertskommunen om regnskap, lønn, personal, og IKT-tjenester. Avtalen har pr.01.01.2024 en kostnadsramme på kr. 1.630.200. Vertskommunen dekker disse kostnadene som kompensasjon for arbeidsplasser og skatteinntekter og føres som kalkulatorisk post justert iht deflatorvekst.
4. Øvrige kostnader dekkes etter folketall.
5. Kommunalt ansatte som inngår i IKS' beredskapsstyrke gis permisjon med lønn fra sin stilling i kommunen ved utdanning, øvelser og utrykninger innenfor ordinær arbeidstid.
6. Det årlige driftstilskudd overføres fra eierkommunene til selskapet forskuddsvis pr kvartal.
7. Selskapets budsjettforslag skal også omfatte redegjørelse for eventuelle endringer i brannordningen.

Feiing og tilsyn er et selvkostområde. Eierne har selv ansvar for å få dekket kostnaden i form av gebyrinnkreving etter lov og forskrift. Selskapet utøver den praktiske gjennomføringen av feiing og tilsyn, og selger tjenesten til eierkommunene i forhold til antall registrerte boenheter/fritidsboliger med fyringsanlegg per 1. januar hvert år.

3. ORGANISASJON

§ 9  
Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste myndighet. Representantskapet består av eierkommunenes ordførere og kommunedirektører. Det skal oppnevnes minst to varamedlemmer for hvert fast medlem. Representantskapet velger selv leder og nestleder som velges for 4 år i samsvar med den kommunale valgperioden. Jfr. For øvrig IKS-loven §6 og §7. Hver kommune stemmer i forhold til sin eierandel slik den er angitt i avtalens §7.

§ 10  
Styre og styrets sammensetning

Styret skal ha 7 medlemmer med personlige varamedlemmer. 5 av styrets medlemmer velges av representantskapet. 2 av styrets medlemmer velges av og blant de ansatte i selskapet. Styremedlemmer og varamedlemmer velges for 4 år av gangen. Styret velges på første årsmøte i kommunevalgperioden. Ansatte representanter velges i henhold til forskrift for valg av ansatte representanter. En representant for heltidsansatte og en representant for deltidsansatte mannskaper. De ansatte, ved hver brannstasjon uten styreprerentant fra de ansatte, kan velge en observatør til styret.

Styret skal være representert av begge kjønn med minst 40% av hvert kjønn.

#### § 11

#### Selskapets representasjon

Styreleder og brannsjef plikter selskapet i fellesskap. Jfr. Forøvrig IKS-lovens § 16.  
Daglig leder representerer selskapet utad i saker som faller inn under daglig drift jf. IKS-loven § 14. Selskapet ledes av daglig leder, som har anvisningsrett innenfor rammen av vedtatte budsjetter.

### 4. REPRESENTANTSKAPET

#### § 12

#### Representantskapets myndighet

Eierne utøver sin myndighet i selskapet gjennom representantskapet. Representantskapet er selskapets øverste myndighet og behandler selskapets regnskap, budsjett og økonomiplan og andre saker som etter loven og selskapsavtalen skal behandles av representantskapet.

#### § 13

#### Innkalling til møte i representantskapet

Innkalling til møte skal skje skriftlig (e-post) til hvert medlem minst 4 uker før møtedato. Innkallingen skal inneholde sakliste over de saker som skal behandles.

Representantskapets leder kan innkalle representantskapet med kortere frist hvor dette er påtrengende nødvendig. Jfr. For øvrig IKS-loven § 8.

Representantskapet holder møte minst to ganger pr. år. Årsmøtet skal avholdes senest innen 30. juni. Budsjettmøte skal avholdes senest innen utgangen av desember måned. Representantskapet kan ellers innkalles i samsvar med IKS-lovens § 8.

Hver kommune/eier dekker egne kostnader ved representasjon i representantskapet. Representantene gis godtgjørelse for møter i henhold til den enkelte kommunes regulativ.

#### § 14

#### Saksbehandling i representantskapet

Representantskapet er vedtaksberettiget, og gjennomfører saksbehandlingen i samsvar med IKS-lovens § 9. Om habilitet blir kommunelovens § 40 pkt. 3 gjort gjeldende i samsvar med IKS-lovens § 15. Brannsjefen fungerer som representantskapets sekretær.

På årsmøtet skal representantskapet behandle disse faste sakene:

- Skriftlig årsmelding fra styret.
- Revidert regnskap fra styret fra forrige kalenderår.
- Anvende overskudd eller dekke underskudd
- Valg av leder og nestleder i representantskapet hvert fjerde år.
- Eierkommunenes ordførere utgjør valgkomite for valg av styremedlemmer
- Valg av sine styremedlemmer med varamedlemmer etter forslag fra valgkomiteen på første årsmøte etter kommunevalg.

- Valg av styrets leder og nestleder hvert 4.år.
- Valg av 3 representantskapsmedlemmer som selskapets klagenemd for 4 år.
- Valg av revisor og fastsettelse av revisors godtgjørelse.
- Fastsetting av godtgjørelse til styret, samt eventuell særskilt godtgjørelse til leder og nestleder i styret.

I budsjettmøte skal representantskapet behandle disse faste sakene:

- Vedta selskapets budsjett for kommende kalenderår, jfr. IKS-loven § 18, herunder forslag fra styret til gebyrregulativ.
- Vedta økonomiplan i henhold til IKS-lovens § 20.
- Fastsette kommunale tilskudd for drift det påfølgende år.

Dessuten skal representantskapet behandle:

- Fullmakter til styret
- Vedta brannordning for kommuner som har delegert myndighet til selskapet
- Innstille på brannordning til kommunestyrene
- Forslag fra styret til låneopptak og eventuelle kommunale garantier
- Forslag fra styret om endringer i selskapsavtalen
- Forslag som er kommet inn til styret innen 8 uker før møtet i representantskapet
- Inngå avtale om samarbeid med andre kommuner eller selskaper
- Søknader fra andre kommuner/fylkeskommuner/interkommunale selskap/kommunale foretak om å bli medeiere.
- Fastsetter eierandel for nye eiere
- Andre saker styret vil ta opp.

I den utstrekning Lov om interkommunale selskap, kommuneloven eller øvrige lover krever det, må representantskapets vedtak godkjennes.

## 5. STYRET

### § 15

#### Innkalling til styremøte

Lederen kaller inn til møte når lederen finner det nødvendig eller når et av medlemmene i styret eller daglig leder (brannsjefen) ber om det. Daglig leder (brannsjefen) skal være med på styrets møter som sekretær. Innkalling til møte skal skje med minst 5 dagers varsel og inneholde sakliste og eventuelt saksomfang. Jfr. For øvrig IKS-lovens § 11.

### § 16

#### Saksbehandling i styret

Styret er vedtaksført når mer enn halvparten er tilstede. Vedtak blir gjort med vanlig flertall. Ved likt stemmetall gjør lederens stemme utslaget. Det skal føres styreprotokoll.

### § 17

#### Styrets myndighet

Forvaltningen av selskapet hører under styret, som har ansvar for en tilfredsstillende organisering av selskapets virksomhet. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, selskapsavtalen, selskapets årsbudsjett og andre vedtak og retningslinjer

fastsatt av representantskapet, og skal sørge for at bokføringen og formuesforvaltningen er gjenstand for betryggende kontroll. Styret skal føre tilsyn med daglig ledelse av virksomheten. Styret tilsetter og avsetter brannsjef, og fastsetter dennes lønns- og arbeidsvilkår.

Styret gir sin innstilling i saker som skal forelegges representantskapet og skal i god tid orientere lederen i representantskapet om slike saker.

## 6. DAGLIG LEDELSE

### § 18

#### Daglig ledelse

Den daglige drift er underlagt brannsjefen.

## 7. ØKONOMIFORVALTNING

### § 19

#### Opptak av lån

Selskapet kan ta opp lån i banker og kredittinstitusjoner etter vedtak i representantskapet. Øvre ramme for driftslån er 4 millioner kroner og øvre ramme for investeringslån er 30 millioner kroner.

Eierkommunene hefter ubegrenset for selskapets disposisjoner og lån i samsvar med sin eierandel i avtalens §7.

Vedtak om låneopptak og garantier må foretas og godkjennes etter IKS-lovens § 22.

### § 20

#### Etablering av fond

Selskapet kan bygge opp fonds for gjennomføring av investeringer og til nødvendig driftskapital. Fondsoppbygging skal stå i forhold til selskapets oppgaver og forpliktelser.

### § 21

#### Regnskap og revisjon

Kommunale regnskapsforskrifter legges til grunn for regnskapsføring og revisjon.

Selskapet skal ha revisor som velges av representantskapet.

## 8. AVTALER

### § 22

#### Utøvelse av forvaltningsmyndighet på kommunenes vegne

Avtaler og delegasjonsvedtak som sikrer at selskapets utøvelse av forvaltningsmyndighet skjer under kommunenes formelle ansvar skal forelegges Direktoratet for Samfunnssikkerhet og Beredskap til godkjenning.

§ 23  
Endring av selskapsavtalen

Endringer i selskapsavtalen må godkjennes av kommunestyrene i eierkommunene.

§ 24  
Tilknytning til arbeidsgiverorganisasjon

Selskapet skal være tilknyttet KS-bedrift (Samfunnsbedriftene).

§ 25  
Rettigheter og plikter, herunder pensjonsavtale

Selskapet plikter å ha pensjonsavtale for personell overført fra eierkommunene som gir like gode rettigheter som gjeldende avtaler i kommunene.

De ansatte plikter å forholde seg til enhver tid gjeldende ansettelses- og arbeidsreglement for Ofoten Brann IKS når det gjelder annet inntektsgivende arbeid.

Arbeidstakere i Ofoten Brann IKS kan ikke ha inntektsgivende ekstraarbeid i konkurranse med sine arbeidsoppgaver i Ofoten Brann IKS eller ekstraarbeid som kan medføre inhabilitet etter forvaltningslovens kap. 2. Arbeidstakeren kan heller ikke ha ekstraarbeid i et slikt omfang at det kan gå ut over vedkommende arbeidsytelse i IKS'et.

Ansatte i Ofoten Brann IKS kan etter avtale med arbeidsgiver ha annet inntektsgivende arbeid.

9. UTTREDEN; UTELUKKELSE; AVVIKLING OG UTVIDELSE

§ 26  
Uttreden og utelukkelse

Vedtak i en kommune om å gå ut, må skriftlig, og med ett års varsel, meldes representantskapet på årsmøtet. Jfr. For øvrig IKS-lovens § 30 og 31.

Vedtak om utelukkelse må være enstemmig blant de øvrige kommuner. Jfr. For øvrig IKS-lovens § 31.

§ 27  
Oppløsning og avvikling

Oppløsning av selskapet kan bare skje dersom samtlige kommunestyre har fattet vedtak om dette. Hver av de deltakende kommuner skal ved oppløsning av selskapet være ansvarlig for sin del av forpliktelsene i forhold til folketallet det året selskapet blir oppløst. Jfr. IKS-lovens § 30.

§ 28  
Utvidelse

Nye kommuner, fylkeskommuner eller andre IKS kan tas opp i selskapet som deltakere. Opptak av nye deltakere må vedtas av alle deltakerkommunene. For endringer i selskapsavtalen gjelder bestemmelsene i IKS-loven § 4.



## 10. TVISTER

§ 29

### Voldgift

Interne tvister som ikke løses gjennom forhandling, avgjøres av voldgiftsnemnd bestående av 3 medlemmer hvor hver part velger sin voldgiftsdommer. Disse to velger en tredje dommer som nemndens leder.

## 11. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 30

### Ikrafttredelse

Denne selskapsavtalen trer i kraft når eierkommunene har godkjent den i kommunestyrene.

<b>Kommune:</b>	<b>Godkjent:</b>
Narvik kommune	20. juni 2024
Gratangen kommune	27. juni 2024
Lødingen kommune	20. juni 2024